

Table des matières

Liminaire.....	11
Préface.....	13
Propos d'avant-bifurcations.....	23
BIFURCATION 1	
L'ADHESION A LA SOCIETE DE L'INCERTITUDE.....	29
1.1. De l'Incertitude en science.....	33
1.1.1. Science classique et science moderne.....	34
1.1.2. Perspective thermodynamique et pensée complexe.....	35
1.2. De l'Incertitude dans les techniques.....	45
1.2.1. Avant la révolution industrielle.....	45
1.2.2. La révolution industrielle.....	46
1.2.3. La seconde révolution industrielle.....	49
1.2.4. La société post-industrielle.....	50
1.2.4.1. Premier défi : le défi écologique.....	53
1.2.4.2. Deuxième défi : le défi technologique.....	57
1.2.4.3. Troisième défi : le défi économique.....	60
1.2.4.4. Quatrième défi : le défi médical et sanitaire.....	62
1.2.4.5. Cinquième défi : le défi démocratique.....	64
1.3. La société de l'Incertitude.....	76
BIFURCATION 2	
L'ADHESION A LA CHAODYNAMIQUE DE L'INCERTITUDE.....	87
2.1. Théorie de l'Incertitude.....	89
2.2. Corollaires de la société de l'Incertitude.....	97
2.2.1. Premier corollaire : l'obsolescence de tout héritage.....	97
2.2.2. Deuxième corollaire : la superfétation de tout testament.....	98
2.2.3. Troisième corollaire : la culpabilité.....	100
2.2.4. Quatrième corollaire : l'affectation du système de représentation.....	110
2.2.5. Cinquième corollaire : la perturbation du sentiment d'identité.....	118

BIFURCATION 3

L'ADHESION A LA NECESSITE

DE L'ADHESION PARTENARIALE 127

3.1. Le stress et la souffrance psychique au travail..... 128

3.1.1. Le stress au travail..... 128

3.1.2. La souffrance psychique au travail..... 132

3.2. Les vécus désadaptatifs et les conduites dysfonctionnelles au travail..... 141

3.2.1. Le renforcement de la perturbation
du sentiment d'identité au travail
et la diminution accrue de l'estime
de soi au travail..... 142

3.2.2. Le renforcement du sentiment
d'insécurité au travail..... 144

3.2.3. L'insatisfaction et la démotivation
au travail..... 146

3.2.4. La désimplication, le désinvestissement,
la surimplication et le surinvestissement
par rapport au travail..... 152

3.2.5. La fatigue au travail..... 155

3.2.6. L'aliénation au travail..... 158

3.2.7. La rumeur..... 161

3.2.8. Le comportement agressif..... 162

3.2.9. L'absentéisme..... 167

3.2.10. La rotation de personnel (turn-over) 168

3.2.11. L'accident du travail..... 169

3.2.12. Les névroses et
les psychoses professionnelles..... 170

BIFURCATION 4

DE L'ADHESION PARTENARIALE DANS LA GESTION DE

L'INCERTITUDE..... 175

4.1. L'organisation, système erratique d'interdépendance fonctionnel..... 177

4.1.1. Système..... 180

4.1.2. Système erratique..... 180

4.1.3. Système erratique d'interdépendance.... 195

4.1.4. Système erratique
d'interdépendance fonctionnel..... 197

4.2.	Définition de l'adhésion partenariale au travail et analyse de ses composantes.....	199
4.2.1.	Stratégie.....	200
4.2.2.	Stratégie paradoxale par rapport à toute situation de travail, inéluctablement de double contrainte.....	211
4.2.3.	Reconnaissance respective et réciproque comme partenaires.....	213
4.2.4.	Structure constante d'ajustement permanent.....	220
4.3.	De l'application de l'adhésion partenariale.....	226
4.3.1.	Adhésion partenariale et fonction de prise de décision.....	226
4.3.2.	Adhésion partenariale et fonction de vigilance et de contrôle.....	231
4.3.3.	Adhésion partenariale et fonction de pouvoir et de direction.....	234
4.3.4.	Concrétisation de l'adhésion partenariale.....	239
	En guise de dernière bifurcation provisoire.....	251
	Bibliographie.....	255
	Glossaire.....	257
	Présentation des auteurs.....	261
	Bibliographie des auteurs.....	262
	Dédicataires des ouvrages scientifiques.....	265